

# Семь золотых правил производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда

МБУК "МЦБ". Кирисова Изольда Владимировна

## Анкета 1

1 Я демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда, 1 устанавливаю стандарты и подаю пример своим работникам и менеджерам.	Индивидуальный рейтинг		
На мне лежит ответственность за охрану труда работников. Я понимаю и принимаю это обязательство.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Мною намечены цели по охране труда и информированию о них работников (заявление о миссии компании, её принципы).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Охрана труда для меня приоритет - если я сомневаюсь, говорю себе «стоп».	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний на предприятии.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я понимаю, что служу примером для остальных. Я следую правилам и использую индивидуальные средства защиты. Обнаружив нарушения техники безопасности со стороны работника, я немедленно реагирую и провожу с ним беседу.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я участвую в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда (БГТ) и получаю актуальную информацию.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Все работники предприятия осознают значение безопасности и гигиены труда, и 2 мы открыто обсуждаем эти вопросы.	Индивидуальный рейтинг		
У нас установлены ясные правила безопасной работы.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я добиваюсь того, чтобы все работники знали о них.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я обсуждаю вопросы БГТ с работниками.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работники моего предприятия знают, кто за что отвечает.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я поощряю работников высказываться, чтобы понять, подаю ли я действительно пример для них.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Я действую последовательно и показываю, насколько для меня важно обеспечить безопасность и гигиену труда.	Индивидуальный рейтинг		
До назначения на руководящую должность каждый работник принимает участие в семинаре по вопросам охраны труда.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Менеджеры предприятия знают, какое значение я придаю охране труда. Правила в равной мере соблюдаются всеми работниками и менеджерами.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я поощряю соблюдение дисциплины и постоянно борюсь с нарушениями. Не допускаю беспорядка и халатности на рабочем месте.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Я также обращаю внимание подрядчиков, компаний-партнёров, поставщиков и клиентов на важность вопросов безопасности и гигиены труда для предприятия.			
<b>4 Я инвестирую средства в БГТ на предприятии.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
У моих работников достаточно времени, чтобы делать свою работу внимательно и безопасно.			
Мои работники знают о своём праве и обязанности остановить работу, если её нельзя выполнить в безопасных условиях.			
Я и все мои менеджеры регулярно проверяем соблюдение требований производственной безопасности, например, в ходе технических, контрольных и перекрёстных проверок БГТ в соответствии с принципом двойного контроля.			
Мною обеспечиваются соответствующие средства защиты и финансирование охраны труда.			

## Анкета 2

<b>1 Я регулярно принимаю на предприятии необходимые меры для оценки рисков, их документирования и актуализации.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
Мои менеджеры знают о своей обязанности осуществлять оценку рисков и учитывать все возможные угрозы.			
В этом процессе также участвуют работники, члены правления, инженер по охране труда, штатный врач и другие специалисты по вопросам БГТ.			
За основу я принял следующий подход к оценке рисков:			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Документирование организационной структуры предприятия.</li> <li>2. Определение и конкретизация видов деятельности.</li> <li>3. Выявление сопутствующих угроз и рисков.</li> <li>4. Оценка угроз и рисков.</li> <li>5. Разработка превентивных мер.</li> <li>6. Осуществление превентивных мер.</li> <li>7. Проверка эффективности превентивных мер.</li> </ol>			
Кроме того, внимание уделяется вопросам технического обслуживания, профилактики, устранения неисправностей и ремонта, деятельности подрядчиков и внешних компаний, а также порядку действий в чрезвычайной ситуации.			
В наших оценках рисков также учитываются вопросы охраны здоровья, включая психическое здоровье. При необходимости проводятся замеры содержания вредных веществ, уровней шума и вибрации.			
Мною установлена периодичность актуализации оценки рисков.			
<b>2 Информация о производственных авариях, предаварийных ситуациях и 2 критических сбоях регистрируется, оформляется в форме статистических отчётов и оценивается с целью внедрения возможных улучшений.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		

Мне незамедлительно сообщают обо всех производственных авариях, предаварийных ситуациях и критических сбоях на предприятии, а также о любых последствиях для здоровья работников.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Производственные аварии, записи в журнале об оказании первой помощи, предаварийные ситуации и критические сбои тщательно расследуются для установления причин и принятия превентивных мер.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Мы ведём статистику для выявления трендов и основных проблем.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Мне известны три главные причины аварий на предприятии и связанные с ними затраты.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Результаты анализа включаются в оценку рисков и программы профилактики.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Я понимаю, что число выявленных предаварийных ситуаций и критических сбоев говорит об атмосфере доверия на предприятии.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>3 Мы используем результаты оценки рисков и анализа аварий, чтобы добиваться 3 улучшений.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
Я лично осуществляю выборочные проверки эффективности принятых превентивных мер.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Результаты оценки рисков используются для совершенствования производственной практики на предприятии.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
По результатам оценки рисков выполняются персональные и разрабатываются рабочие инструкции.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Анкета 3

<b>1 Я наметил ясные цели в области охраны труда.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
К целям нашего предприятия относятся обеспечение безопасного труда и охрана здоровья работников.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Чтобы достичь улучшений в краткосрочной и среднесрочной перспективе, я установил конкретные вехи на пути совершенствования охраны труда.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Я согласовываю личные цели с менеджерами и работниками.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Я своевременно информирую всех менеджеров, работников, подрядчиков, партнёрские компании, клиентов и общественность о целях компании и её текущих приоритетах.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>2 Я планирую конкретные действия, чтобы достичь своих целей.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
Составляя план действий, я определяю конкретные виды деятельности, программы по охране труда и дополнительные меры, направленные на содействие достижению своих целей. Я также составляю план-график.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
В целях осуществления конкретных видов деятельности, выполнения программ по охране труда, организации недельных кампаний по безопасности труда, дней здоровья и принятия запланированных мер я даю конкретные задания и назначаю менеджеров проектов.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Я своевременно информирую всех менеджеров, работников, подрядчиков, партнёрские компании, клиентов и общественность о выполнении мер и программ по охране труда, проведении недельных кампаний по безопасности труда и дней здоровья и приглашаю их к участию.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я также приглашаю членов семей работников принять участие в действиях и программах по охране труда и в днях здоровья.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3 Я устанавливаю показатели эффективности принимаемых мер.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
На основе показателей эффективности (таких как число аварий, работники, прошедшие подготовку, участники однодневных кампаний, масштаб участия в информационно- просветительских кампаниях и днях охраны труда) я измеряю степень поддержки и ход достижения поставленных целей и информирую всех работников о результатах.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Исходя из числа производственных аварий, отпусков по болезни, безаварийных дней и процента здоровых работников я оцениваю ход достижения поставленных перед компанией целей.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Если результаты меня не удовлетворяют, я корректирую свои действия и программу.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Насколько это возможно, я сравниваю ключевые показатели эффективности своего предприятия с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я регулярно сообщаю работникам и менеджерам о результатах и ходе продвижения к поставленным целям, например, на собраниях работников или на информационных стендах.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Анкета 4

<b>1 Структура, обязанности, компетенции, процедуры и процессы - моё предприятие 1 хорошо организовано с точки зрения безопасности и гигиены труда.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
Я составил организационную схему БГТ со сферами компетенции и зонами ответственности.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я определил задания, обязанности и компетенции менеджеров, в том числе в области охраны труда, и изложил их в письменном виде.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
У нас работают специалисты по охране труда (инженер по технике безопасности, штатный врач и психолог, специалист по гигиене труда и др.). Они консультируют меня и всех менеджеров. Согласно организационной схеме они находятся в моем непосредственном подчинении.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я установил порядок подотчётности и назначил ответственных лиц. Это распространяется и на охрану труда на предприятии.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я принимаю необходимые меры для постоянного обновления рабочих инструкций и оценок рисков, а также обеспечиваю регулярное информирование и инструктаж своих работников.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
На предприятии достаточное число сотрудников, ответственных за охрану труда, оказание первой медицинской помощи и	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

противопожарную безопасность; они проходят подготовку и постоянно обучаются.			
Регулярно проводятся проверки, позволяющие убедиться в том, что профилактические медосмотры работников планируются и осуществляются в соответствии с требованиями производственной медицины.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2</b> Вопросы БГТ на предприятии принимаются во внимание при назначении 2 менеджеров.	Индивидуальный рейтинг		
На моём предприятии неуклонное соблюдение и выполнение правил безопасности и гигиены труда является одним из требований, которым должны соответствовать соискатели на должности менеджеров.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Перед назначением новый менеджер должен пройти курс подготовки для руководителей, посвящённый вопросам охраны труда.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я ввёл в практику летучки по вопросам охраны труда, которые начальники проводят со своими работниками перед работой.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Мои менеджеры регулярно проводят проверки БГТ на вверенных им участках работы. Особое внимание они уделяют обеспечению порядка и чистоты.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я регулярно обсуждаю с менеджерами их обязанности по БГТ и слежу за тем, чтобы они выполняли установленные требования.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3</b> Организация охраны труда на моём предприятии соответствует как минимум 3 требованиям законодательства.	Индивидуальный рейтинг		
Я регулярно проверяю все участки производства, чтобы убедиться в том, что соответствующие организационные требования выполняются.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я принимаю личное участие в семинарах для предпринимателей и топ-менеджеров.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Мои специалисты по охране труда вовлечены во все процессы принятия решений, касающихся БГТ.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я учредил комитет по охране труда, где мы регулярно обсуждаем цели в области охраны труда и составляем план совершенствования охраны труда на предприятии.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я лично возглавляю комитет по охране труда.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
В совещаниях, проводимых не реже одного раза в квартал, принимают участие менеджеры, представители работников, представители службы БГТ и инженеры по охране труда.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Мы готовимся к экстренным ситуациям, регулярно отрабатывая действия в чрезвычайной ситуации и на случай пожара в соответствии с утверждённым мной планом аварийно- спасательных действий.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я проверяю качество охраны труда в компаниях, с которыми я работаю.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я уже внедрил систему управления охраной труда на своём предприятии и проверил эффективность её функционирования с помощью внешних аудиторов. Соответствующий сертификат получен.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Анкета 5

1.Мы обеспечиваем соблюдение действующих стандартов безопасности при 1 строительстве и/или приобретении новых производственных объектов, станков и оборудования, а также при организации рабочих мест.	Индивидуальный рейтинг		
Совместно с отделом снабжения мы готовим технические спецификации для всех процессов закупок и устанавливаем требования по безопасности.			
Я учитываю результаты оценки рисков при осуществлении закупок и поставок.			
Я приобретаю технику и оборудование только в том случае, если производитель или дилер может предоставить руководство по эксплуатации и результаты анализа рисков в отношении поставляемых товаров.			
Я привлекаю к участию в этом процессе опытных сотрудников, правление и специалистов по охране труда, например, штатного врача или инженера по технике безопасности.			
Приобретая станки и оборудование, я проверяю их соответствие нормативам и стандартам, а также наличие знака соответствия требованиям технической безопасности по результатам проверки, проведённой независимым сертификационным органом.			
2.Я принимаю необходимые меры для обеспечения использования и исправного 2 функционирования защитных устройств в ходе повседневной эксплуатации производственных помещений, станков и оборудования.			
Я принимаю меры для проведения регулярных проверок безопасного состояния оборудования.			
Я принимаю меры для того, чтобы информация от производителя, содержащаяся в руководствах по эксплуатации, включалась в ясные и понятные рабочие инструкции и использовалась во время обучения и регулярного инструктажа работников.			
Я определяю регулярность проведения проверок и назначаю ответственных лиц.			
Я устанавливаю порядок проведения технического обслуживания, планового и экстренного ремонта, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма.			
Я определяю порядок организации безопасного движения транспорта по территории предприятия.			
Я принимаю меры для того, чтобы пути эвакуации, противопожарные и взрывозащитные средства всегда содержались в исправном состоянии.			
3.Мы принимаем все необходимые меры, чтобы наши производственные 3 помещения, станки и оборудование не оказывали негативного воздействия на здоровье работников либо чтобы такое воздействие было минимальным.	Индивидуальный рейтинг		
Я принимаю меры, позволяющие установить и/или измерить и минимизировать содержание пыли, опасных веществ, уровня шума и вибрации, а также регулярно проверять эффективность мер защиты.			

Воздухоочистители, например, пылеуловители, регулярно проходят техническое обслуживание, во время которого проверяется эффективность их работы.			
Мы уделяем внимание эргономике рабочих мест и оборудования, например, достаточности освещения, эргономичности рабочих операций, правильной осанке в положении сидя и недопущению неудобных и стеснённых поз.			

## Анкета 6













<b>1 Мы знаем, какая квалификация и профессиональные навыки нам необходимы для 1 безопасной эксплуатации технологического оборудования и предотвращения сбоев в его работе.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
Я регулярно устанавливаю квалификационные требования для работников предприятия.			
Требования, предъявляемые к приёму на работу, систематически пересматриваются. Я готовлю план подготовки новых работников.			
Я принимаю меры для того, чтобы увольняющиеся работники документировали свои знания и передавали их преемникам, например, путём организации совместного обучения.			
Я анализирую возможности и обеспечиваю работникам непрерывное обучение и повышение квалификации.			
<b>2 Я инвестирую в систематическую подготовку и непрерывное обучение своих , работников и содействую дальнейшему развитию их личности.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
Мы регулярно определяем потребности в области профессиональной подготовки и непрерывного обучения, например, во время аттестационных встреч с работниками, и разрабатываем среднесрочные планы.			
В ответ на предложения о продолжении образования и профессиональной подготовки, поступающие со стороны вузов, профессионально-технических училищ, государственных органов и компаний-страховщиков несчастных случаев, я регулярно направляю сотрудников на учёбу.			
Я пользуюсь такими же предложениями от производителей, поставщиков и профессиональных ассоциаций. Я применяю новые коммуникационные технологии (Интернет, дистанционное обучение), чтобы всегда быть в курсе дела.			
Я внимательно отношусь к качеству мер, направленных на продолжение обучения сотрудников, и особо обращаю внимание на то, чтобы они включали элементы практики.			
<b>3 Я использую углублённые или вновь приобретённые профессиональные знания 1 сотрудников и возлагаю на них соответствующие новые обязанности.</b>	<b>Индивидуальный рейтинг</b>		
По окончании учебных семинаров я беседую с сотрудниками, чтобы оценить их новые знания и идеи.			
Я предоставляю сотрудникам, закончившим курсы повышения квалификации, возможность поделиться новыми знаниями с коллегами.			

Я убеждён, что непрерывное обучение необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда в компании.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>4 Знания обеспечивают безопасность - вот почему я высоко ценю практический, Г понятный и всесторонний инструктаж для работников.</b>	Индивидуальный рейтинг		
Инструктаж адресуется конкретным участникам и принимает форму обсуждения, а не нотации. Соответствующее обучение организуется для менеджеров.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Готовясь к инструктажу, мы учитываем разные уровни подготовки сотрудников и их знание языков.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я проверяю усвоение предмета инструктажа. Материалы инструктажа, профессиональной подготовки и дальнейшего обучения документируются.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Анкета 7

<b>1 Я открыто выражаю личную признательность работникам. Я ожидаю такого же поведения со стороны всех менеджеров и руководителей.</b>	Индивидуальный рейтинг		
Я привлекаю работников к участию в принятии решений, касающихся охраны труда на предприятии. Я хвалю их за соблюдение правил безопасности и немедленно реагирую на неосторожное поведение.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я открыт для контактов с работниками и бываю на производстве.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я серьёзно отношусь к информации, сообщениям о сбоях и идеям работников, убеждаюсь, что решение найдено, и своевременно отзываюсь о произошедшем.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2 Тематику безопасности и гигиены труда я использую в целях формирования и 2 развития позитивной культуры компании.</b>	Индивидуальный рейтинг		
Мы поддерживаем корпоративную культуру, основанную на доверии, уважении и сотрудничестве.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
На предприятии все проблемы решаются открыто. Право и обязанность каждого - сказать «стоп» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения норм безопасности на производстве.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я прилагаю усилия для того, чтобы работники и члены их семей знали, что они трудятся на предприятии, где соблюдаются нормы охраны труда.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работники моего предприятия проявляют заботу друг о друге.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Я приглашаю не только работников, но и членов их семей, а также наших клиентов и партнёров принимать участие в днях здоровья, мероприятиях по охране труда и информационных днях, посвящённых вопросам охраны труда.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>3 Мы создали структуры на предприятии, поощряющие участие работников и 3 повышающие их мотивацию.</b>	Индивидуальный рейтинг		
Я вознаграждаю работников и менеджеров за высокие результаты и безопасную работу, предлагая им финансовые и нематериальные стимулы.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<p>Я поощряю работников делиться своими идеями об охране труда, например, опуская свои предложения в особый ящик или размещая их на информационных стендах или во внутренней сети предприятия.</p>			
<p>В этих же целях я использую платформы национальных и международных инициатив, кампании и конкурсы в области охраны труда, куда я направляю лучшие предложения своих работников.</p>			
<p>Я мотивирую работников открыто сообщать об опасных ситуациях и вознаграждаю их за это.</p>			
<p>Я требую соблюдения правил безопасности и гигиены труда как одного из основополагающих условий служебного роста на предприятии.</p>			
<p>Работники проинформированы о неизбежных рисках для их здоровья и ознакомлены с необходимыми мерами профилактики.</p>	